

بسمه تعالی

مدیریت منابع انسانی پیشرفته

استاد: دکتر نگین سنگری

اهداف درس

این درس با هدف آشنایی دانشجویان با مباحث پیشرفته در زمینه کارکردهای اصلی مدیریت منابع انسانی و توجه به شاخص های اسلامی طراحی شده است.

جدول زمانی کلاس

جلسه اول: مرور دوره

جلسه دوم: مدیریت منابع انسانی مبتنی بر شایستگی

جلسه سوم: مدیریت استعداد و جانشین پروری

جلسه چهارم: توسعه و توانمندسازی منابع انسانی

جلسه پنجم: مدیریت مسیر پیشرفته شغلی

جلسه ششم: پیوند میان استراتژی های کسب و کار و منابع انسانی

جلسه هفتم: برون سپاری در منابع انسانی

جلسه هشتم: مدیریت عملکرد و معیارهای ارزیابی کارکنان از دیدگاه اسلام

جلسه نهم: استراتژی های نوین جبران خدمت

جلسه دهم: جبران خدمات از دیدگاه اسلام

جلسه یازدهم: اصول مدیریت منابع انسانی در سازمان های بین المللی

جلسه دوازدهم: چالش های مدیریت روابط کارکنان (قرارداد روانشناختی، مفهوم قابلیت استخدام)

جلسه سیزدهم: اخلاق حرفه ای و سازمانی و دیدگاه اسلام

جلسه چهاردهم: بررسی قوانین و مقررات (قانون کار)

جلسه پانزدهم: بررسی قوانین و مقررات (قانون مدیریت خدمات کشوری)

جلسه شانزدهم: مرور مباحث قبلی

تکالیف

در هر جلسه یکی از محورهای اساسی درس که از میان کتابها و مقالات مرتبط انتخاب شده و مورد بررسی قرار می گیرد. دانشجویان می بایست ضمن مطالعه دقیق آنها با آمادگی کامل در مباحث کلاسی مشارکت فعال داشته باشد و پروژه های کلاسی را طبق استانداردهای ذکر شده در طرح درس انجام دهد.

نحوه ارزیابی دوره

- ۱- مشارکت فعالانه در مباحث کلاس و انجام تکالیف (10%)
- ۲- پروژه ۱ (20%)
- ۳- پروژه ۲ بررسی نمونه واقعی (40%)
- ۴- امتحان پایان ترم (30%)

تذکرات مهم:

- قبولی در این درس مستلزم کسب حداقل (60%) نمره مربوط به هر یک از موارد فوق می باشد.
 - بابت هر جلسه تاخیر در انجام هر یک از تکالیف فوق، (10%) از نمره مربوط به آن قسمت کسر می گردد.
- پروژه ۱: درباره موضوع/ موضوعاتی که در کلاس گفته می شود به بحث بپردازید و گزارش آن را با توجه به چارچوب ذیل ارائه کنید.

۱. گزارش حداقل مستند به ۵ منبع از میان مقالات جدید و معتبر باشد.
۲. حداقل دارای ۱۵۰۰ کلمه باشد.
۳. چارچوب منطقی ارائه گزارش شامل مقدمه، بدنه و نتیجه گیری را داشته باشد.
۴. گزارش مزبور که باید در جلسه نهم تحویل گردد باید به نحو موثر و جذابی در کلاس ارائه شود.

پروژه ۲: منظور از پروژه بررسی نمونه واقعی این است که:

۱. در مرحله اول شرکتی را برای بررسی خود انتخاب کرده و تا قبل از جلسه سوم کلاس مجوز مطالعه نمونه را در فرمی که در آخر این شرح درس آمده از اینجانب دریافت نماید.
۲. در مرحله دوم وضعیت شرکت مورد مطالعه را از ابعاد گوناگون مرتبط با درس مورد بررسی و مطالعه عمیق قرار داده و نقد نماید.
۳. در مرحله آخر باید ضمن تفکر و احتمالاً مشورت با دیگران، گزارش منسجم و یکپارچه ای حاوی پیشنهادهای کاربردی برای ارتقای وضعیت سازمان مورد مطالعه ارائه نمایید. این گزارش باید مستند به حداقل ۱۰ منبع از میان مقاله های جدید و معتبر بوده و حداقل دارای ۵۰۰۰ کلمه باشد.
۴. گزارش که موعده تحویل آن جلسه یازدهم کلاس است باید به نحو موثر و جذابی در کلاس ارائه شود.

ساختار گزارش پروژه ۲:

- خلاصه مدیریتی
- اطلاعات زمینه ای در مورد موضوع مورد تحقیق و شرکت مورد مطالعه
- مرور مشکل شرکت با استفاده از ادبیات نظری و بیان دقیق مساله
- تجزیه و تحلیل محیط داخلی و خارجی سازمان که بر مساله تاثیرگذار است
- توصیف راه حل های کاربردی برای حل مساله ای که سازمان / صنعت با آن مواجهند
- توصیه های شما و دلایل شما در ارایه آن ها

منابع اصلی

- مدیریت منابع انسانی با رویکرد اسلامی، توکلی و گائینی
- مدیریت منابع انسانی پیشرفته، صفرزاده و همکاران
- Dessler (2012), Human resource management

منابع کمکی

- مدیریت استراتژیک منابع انسانی، آرمسترانگ، ترجمه: اعرابی و پارسائیان
- استراتژی های منابع انسانی، بامبرگر و مشولم، ترجمه: اعرابی و پارسائیان

فرم تایید اجرای پروژه Case Study

نام محقق:

عنوان پروژه:

شرح مختصری در مورد پروژه: